

Servidor terá aumento de 36,71%

► Funcionários administrativos serão promovidos por avaliação de desempenho

MARIANA SALLOWICZ

mariana.sallowicz@diariosp.com.br

► Mais de 130 mil servidores estaduais do administrativo passarão a ser promovidos por avaliação de desempenho, em vez do tempo de serviço. Além disso, receberão um aumento global médio de 36,71%, a ser pago em duas parcelas. As alterações foram aprovadas, ontem, em votação na Assembleia. O projeto ainda precisa ser sancionado pelo governador José Serra para valer.

A primeira parcela do reajuste, retroativa a outubro, deverá sair na folha de janeiro. Já a segunda parte virá em outubro de 2009. Entre as profissões que serão beneficiadas estão motoristas, economistas, oficiais administrativos, recepcionistas e contadores.

Com a nova regra, os servi-

dores irão concorrer a cada dois anos à evolução na carreira, que corresponde a um aumento de 5%. Apenas os 20% mais bem avaliados receberão a promoção. Anteriormente, a cada três a seis anos, o funcionário tinha a evolução, que ocorria automaticamente.

“A idéia é assegurar a eficiência do serviço público e estimular o servidor a progredir na carreira”, afirmou o secretário estadual de Gestão, Sidney Beraldo, quando o projeto foi enviado à Assembleia.

Disputa dos servidores

Para o presidente da Federação das Entidades de Servidores Públicos do Estado de São Paulo (Fespesp), José Gozze, a alteração será ruim. “Estimulará disputas negativas entre servidores, já que apenas 20% do quadro será ‘ótimo’.”

O QUE VAI VALER

Reestruturação

► A Assembleia Legislativa aprovou ontem o projeto de lei que estabelece a promoção dos servidores com base em desempenho e não mais por tempo de serviço
► O projeto agora segue para sanção do governador

Veja algumas mudanças

Como é	Como fica
Existem 26 gratificações, que se somam ao salário-base	25 gratificações serão absorvidas à remuneração, restando apenas a Gratificação Executiva
Servidor passa de uma faixa salarial para outra na mesma função de acordo com o tempo de serviço	Progressão funcional será baseada em avaliação de desempenho e dois anos de trabalho no cargo ou função

A proposta prevê ainda a absorção de 25 gratificações às remunerações, além da valorização dos profissionais que se qualificarem. Caso o servidor consiga diploma universitário ou de pós-graduação e compro-

ve que está capacitado para evoluir na carreira, receberá um aumento de 40% no salário. Para isso, deverá estar há cinco anos no cargo, sendo que os três anos de estágio probatório contam no soma de tempo.